Koers Collectief Rivierenland 2026–2030

Onze koers

Collectief Rivierenland ontwikkelt zich van uitvoerder van het Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer (ANLb) tot een coöperatieve gebiedsorganisatie van boeren die vanuit de landbouw bijdraagt aan de ontwikkeling van natuur, water en landbouw in het Rivierengebied.

We verbinden de kracht van onze leden en hun bedrijven met de opgaven van het gebied. Het ANLb blijft daarbij een belangrijke basis. Tegelijkertijd nemen we meer initiatief in de ontwikkeling van agrarisch natuurbeheer, natuurinclusieve landbouw en de verbinding met water- en natuurdoelen.

We willen een organisatie zijn die **voor en door boeren** werkt en die vanuit de praktijk een actieve en herkenbare partner is voor overheden, waterschappen, terreinbeherende organisaties en andere partijen in het gebied.

Waar komen we vandaan?

Collectief Rivierenland is opgericht in 2015 voor de uitvoering van het Agrarisch Natuur en Landschapsbeheer met als werkgebied Zuid-Gelderland. Het betreft de gebieden: De Bommelerwaard, Land van Maas en Waal, Rijk van Nijmegen en Ooijpolder/Duffelt, Rijnstrangengebied en Liemers, Oost- en West-Betuwe , Lingestreek en Tieler- en Culemborgerwaarden.

Het Rivierengebied is het begin van het delta gebied in Nederland. Het is een uniek landschap van uiterwaarden en binnendijks een stroomlandschap. Door en langs het gebied stromen de rivieren Maas, Rijn en Waal. In het agrarisch gebied komen de sectoren melkveehouderij, akkerbouw, boomkwekerij en fruitteelt voor. Het is een aantrekkelijk gebied voor de weidevogels.

In het werkgebied van het Collectief liggen zes Agrarische Natuurverenigingen (ANV's). Bij de oprichting van het Collectief in 2015 leverden de zes ANV's ieder een bestuurder. Zij vormden samen de basis van het Collectief.

Sindsdien heeft het Collectief zich ontwikkeld tot een coöperatieve vereniging met circa 750 leden, 6.500 hectare beheer en een werkorganisatie van 12 medewerkers. Waar bij de start de uitvoering grotendeels bij de ANV's lag, worden de uitvoerende werkzaamheden sinds 2025 rechtstreeks door medewerkers van het Collectief uitgevoerd. Hierdoor zijn kortere werklijnen ontstaan. De ANV's blijven belangrijke partners vanwege hun kennis van en betrokkenheid bij de lokale omstandigheden.

Het Collectief werkt samen met BoerenNatuur en de andere Gelderse collectieven en is actief in het netwerk van overheden en gebiedspartijen.

Het gebied waarin het Collectief werkzaam is heeft te maken met de opgaven voor de ontwikkeling in de landbouw, water en bevordering en herstel van de biodiversiteit. Deze ontwikkeling vormt de basis voor de volgende stap: van een organisatie die vooral het ANLb uitvoert naar een coöperatieve gebiedsorganisatie die vanuit de landbouw mede richting geeft aan de ontwikkeling van het gebied.



Het werkgebied van Collectief Rivierenland met daarin gelegen de 6 agrarische natuurverenigingen.

Onze ambities voor 2030

Voor de doorontwikkeling van het Collectief zijn meerdere onderwerpen genoemd waaraan gewerkt moet worden. Als belangrijke speerpunten daarin zijn een 5 tal punten waar het bestuur, medewerkers en de leden aan gaan werken. Dit zijn:

1. Sterk agrarisch natuurbeheer

Het ANLb blijft een belangrijke basis van ons werk. We willen de kwaliteit van het agrarisch natuurbeheer verder verbeteren en de resultaten ervan zichtbaar en meetbaar maken.

We richten het beheer op de doelen en soorten die voor het gebied van belang zijn. Daarbij kijken we onder andere naar weidevogels, waterkwaliteit, herstel en behoud van soorten en de uitvoering van de Natuurherstelverordening.

We maken gebruik van KPI's om kwaliteit en resultaten inzichtelijk te maken en communiceren actief over de resultaten die we samen met onze leden bereiken.

2. Landbouw, natuur en water verbinden

Collectief Rivierenland wil een herkenbare gebiedspartner zijn voor de ontwikkeling van het agrarisch gebied.

We brengen de praktijkkennis van boeren in bij de ontwikkeling van natuur-, water- en landbouwdoelen. We zoeken vroegtijdig het gesprek met provincie, waterschap, terreinbeherende organisaties en andere partijen en nemen waar mogelijk initiatief voor gezamenlijke oplossingen.

De verbetering van de waterkwaliteit wordt de komende jaren een belangrijk onderwerp. We willen hier tijdig mee aan de slag en samen met leden en gebiedspartijen bijdragen aan praktische verbetermogelijkheden.

We ontwikkelen ons daarmee verder als een partij die niet alleen uitvoert, maar ook meedenkt, verbindt en initiatief neemt**.**

3. Een sterk en betrokken ledencollectief

Als coöperatie willen we dat leden zich betrokken voelen bij het Collectief en trots zijn op de resultaten die zij samen realiseren.

We vergroten de mogelijkheden voor leden om elkaar te ontmoeten, kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Kennisbijeenkomsten worden zoveel mogelijk verbonden aan de gebieden en onderwerpen waar leden actief mee bezig zijn.

We willen ook jonge leden en toekomstige deelnemers actief betrekken.

Vrijwillige deelname aan het agrarisch natuurbeheer blijft een belangrijk uitgangspunt. We willen boeren ruimte geven om binnen de doelen van het gebied keuzes te maken die passen bij hun bedrijfsvoering.

Ambitie voor 2030: meer dan 80% van de agrariërs in de melkveehouderij en akkerbouw in ons werkgebied neemt deel aan het agrarisch natuurbeheer. Daarnaast zoeken we naar mogelijkheden voor deelname vanuit de boomkwekerij en fruitteelt.

4. Vernieuwen en nieuwe waarde creëren

De ontwikkelingen rond natuur, water en landbouw vragen om een organisatie die vooruitkijkt en nieuwe mogelijkheden verkent.

We willen proactief inspelen op ontwikkelingen zoals de Kaderrichtlijn Water en de Natuurherstelverordening. We initiëren strategische projecten en werken daarbij samen met leden en strategische partners.

Er is ruimte voor innovatie en voor een proeftuin waarin nieuwe ideeën kunnen worden ontwikkeld en getest.

We zoeken daarnaast naar nieuwe vormen van financiering en naar partijen die kunnen bijdragen aan projecten die passen bij de doelstellingen van het Collectief. Daarbij blijven de belangen van onze leden, het gebied en de kwaliteit van het agrarisch natuurbeheer leidend.

Ambitie: jaarlijks minimaal één innovatief project starten of uitvoeren.

5. Een professionele en gezonde organisatie

De ontwikkeling naar een gebiedsorganisatie vraagt om een professionele, financieel gezonde en slagvaardige organisatie.

De werkorganisatie groeit mee met de ontwikkelingen en met de kwaliteitseisen die aan het Collectief worden gesteld. Het bestuur is verantwoordelijk voor de realisatie van de koers en legt

hierover verantwoording af aan de ledenvergadering. De werkorganisatie voert de werkzaamheden uit binnen de kaders en verantwoordelijkheden die het bestuur stelt.

We willen een goede werkgever zijn, met voldoende uitdaging, ontwikkelmogelijkheden en ruimte voor medewerkers om bij te dragen aan projecten.

Ook financieel willen we gezond en onafhankelijker worden. Naast het ANLb zoeken we naar aanvullende financiering voor projecten en voor de verdere ontwikkeling van agrarisch natuurbeheer.

Voor projecten willen we het aandeel externe financiering laten groeien van circa 6% van de omzet naar 20–30%. Voor de uitbreiding van het agrarisch natuurbeheer streven we ernaar aanvullende financiering te realiseren tot maximaal 50% van het huidige ANLb-budget. Dit is een bedrag van circa €4 miljoen.

We maken de overheadkosten zichtbaar voor de leden en streven daarbij naar het huidige percentage, met een maximum van 20%. Daarnaast houden we een verantwoorde reserve aan voor de werkorganisatie en voor tegenvallers bij de uitvoering van projecten en het ANLb.

Onze positie

In 2030 is Collectief Rivierenland:

- de coöperatieve organisatie van boeren in het Rivierengebied voor agrarisch natuurbeheer;
- een herkenbare gebiedspartner voor natuur, water en landbouw;
- een organisatie die uitvoert én initiatief neemt;
- een verbindende partij tussen boeren en andere gebiedspartijen;
- een professionele organisatie die met haar leden aantoonbare resultaten realiseert.

De zes Agrarische Natuurverenigingen blijven daarbij belangrijke partners vanwege hun lokale kennis, netwerk en betrokkenheid. Het Collectief werkt samen met BoerenNatuur, de andere Gelderse collectieven, overheden, waterschap, terreinbeherende organisaties en maatschappelijke organisaties.

Samen naar 2030

De koers voor 2026–2030 bouwt voort op wat in de afgelopen jaren is opgebouwd.

We blijven doen waar we goed in zijn: samen met boeren agrarisch natuurbeheer realiseren. Tegelijkertijd zetten we de volgende stap.

Van uitvoeren naar mede ontwikkelen.
Van afzonderlijke maatregelen naar verbinding van landbouw, natuur en water.
Van deelnemer naar betrokken coöperatief lid.
Van uitvoeringsorganisatie naar gebiedspartner.

Zo werken we samen aan een vitaal agrarisch gebied waarin ruimte is voor landbouw, natuur en water en waarin boeren zelf een belangrijke rol hebben in de ontwikkeling van hun gebied.